

У СОСЕДЕЙ ЛИВЕНЦЕВ

ПРИНИМАЛИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

На торжествах по случаю 405-летия Ливенского района приняли участие заместитель председателя правительства Орловской области по агропромышленному комплексу Дмитрий Бутусов, председатель Орловского областного Совета народных депутатов Леонид Музалевский, руководитель департамента сельского хозяйства Юрий Сидыганов, главы муниципальных образований, поселковых администраций, почетные граждане и жители Ливенского района.

Дмитрий Бутусов, поздравивший от имени губернатора Орловской области и регионального правительства жителей Ливенского района, отметил, что труженики района вносят большой вклад в развитие аграрного сектора региона и пожелал ливен-

цам новых успехов и благополучия.

Лучшие труженики района удостоились почетных грамот и благодарностей губернатора Орловской области, Орловского областного Совета народных депутатов, главы Ливенского района и районного Совета.

На празднике были представлены подворья всех (а их 16) сельских поселений района, выставочные стенды предприятий и организаций «Во имя жизни поколений», изделия народных мастеров. Основными темами оформления подворий и выставок стали Год российского кино и 450-летие города Орла.

Для малышей работали аттракционы, а любители спорта могли поучаствовать в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, стрельбе, силовому многоборью. Была организована выставка автомобилей. Работала полевая кухня.

ПОДДЕРЖАЛИ ЕДИНОГЛАСНО

Депутаты городского совета единогласным голосованием поддержали кандидатуру Николая Злобина на пост исполняющего обязанности главы города.

На внеочередном заседании горсовета присутствовали председатель Орловского областного Совета народных депутатов Леонид Музалевский и заместитель председателя правительства Орловской области по строительству, ТЭК, ЖКХ, транспорту и дорожному хозяйству Александр Ремига.

Леонид Музалевский отметил, что Николай Васильевич хорошо знает Ливны, его болевые точки и приложит все усилия для благоустройства и процветания города.

Озвучивая первоочередные городские проблемы, новый мэр обратил внимание на необходимость обеспечения финансовой стабильности муниципалитета и благоустройство городских территорий, включая дорожную сеть. Программа действий по решению этих и ряда других задач будет разработана в течение месяца. Затем ее предложат на обсуждение депутатскому корпусу и обнародуют.

Светлана СИМОНОВА

АПК

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ ОСТАЕТСЯ В ЛИДЕРАХ В ЦФО ПО ПОСЕВНЫМ ПЛОЩАДЯМ, ЗАНЯТЫМ ГРЕЧИХОЙ

Несмотря на дождливый май, хозяйства области выполнили намеченные планы: площадь ярового сева составляет 686,9 тыс. га или 97,6% к прогнозу, заявленному в феврале в Минсельхоз РФ—было озвучено на заседании правительства региона.

Перезимовка озимых зерновых культур, высейанных под урожай 2016 года, прошла благополучно, погибло менее 1% озимой пшеницы. Согласно предварительной структуре посевных площадей на 2016 год, площадь яровых зерновых и зернобобовых культур составляет почти 431 тыс. га. Посеяно 180,5 тыс. га ярового ячменя, 76,6 тыс. га зернобобовых культур, 67,1 тыс. га кукурузы на зерно. Гречихой на Орловщине засеяно 66,2 тыс. га площадей.

Рапс яровой посеян на площади 15,7 тыс. га, подсолнечник — на площади 50,4 тыс. га, соя — на площади 49,3 тыс. га, прочие масличные культуры посеяны на площади 3,4 тыс. га. До 56,1 тыс. га увеличены посевы сахарной свеклы.

ОРЛОВСКАЯ ГРЕЧКА



Завершены гербицидные обработки озимых зерновых культур: обработано 233,6 тыс. га или 97% от плана.

Ведутся работы по подготовке комбайновой техники к уборке нового урожая: всего по области отремонтировано 1729 зерноуборочных комбайнов. Ремонт и закупка запасных частей продолжаются в плановом режиме.

В Краснореченском районе, по информации отдела сельского хозяйства, площади под посевом гречихи составляют 2750 гектаров, подсолнечника—306 га, льна—455 га, кукурузы—2863.

Светлана БАКУЛИНА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Легализация трудовых отношений—основа для надежной защиты трудовых и пенсионных прав граждан. О важности ее—в беседе нашего корреспондента с заместителем главы района по социальным вопросам, председателем комиссии по легализации зарплаты Н.А.Касьяновой.

—Надежда Алексеевна, по данным Минтруда Российской Федерации от 20 до 30 процентов граждан трудоспособного возраста работают в «тени», то есть без оформления трудового договора или по договору гражданско-правового характера (оказание услуг). А сколько процентов таких граждан в нашем районе, и что в конечном итоге это дает им?

—У нас их около 10 процентов. Эти действия приводят к серьезным негативным последствиям как для работников, так и для работодателей. При этом работающий гражданин, не заключивший трудовой договор или работающий по гражданско-правовому договору, не получит социальные выплаты при производственной травме или гибели работника (1 миллион рублей), не сможет в полной мере рассчитывать на помощь Государственной инспекции труда и не получит достойную пенсию. Работодатель же, нарушивший трудовое законодательство и допустивший работников к трудовой деятельности без оформления трудового договора или совершивший подмену трудового договора гражданско-правовым договором и соответственно не уплачивающий отчисления в Пенсионный фонд, несет административную ответственность как должностное лицо в виде штрафа от 10 до 20 тысяч рублей, как юридическое лицо—в сумме от 50 до 100 тысяч рублей, как лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица,—от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

Совершение же административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа: на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица—от 30 до 40 тысяч рублей, на юридических лиц—от 100 до 200 тысяч рублей. На должностных лиц—дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

В нашем районе предстоит вывести из «тени» значительную часть трудоспособного населения.

Для решения этой задачи и создана наша комиссия. В состав ее входят представители администраций поселений, налоговой службы, Пенсионного фонда и социального срахования.

Принцип работы комиссии таков. Проводится профилактическая работа по выявлению работодателей, нарушающих трудовые права граждан. Затем по фактам они приглашаются на заседание комиссии. В случае нарушения нарушений в установленные комиссией сроки, материалы направляются в Государственную инспекцию труда для привлечения нарушителей к административной ответственности.

—Надежда Алексеевна, как

«СЕРАЯ» ЗАРПЛАТА. КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ И КАК БОРОТЬСЯ



вы думаете, в связи с чем имеется такой процент работающих без оформления трудового договора или по договору гражданско-правового характера. Неужели люди не думают о своем будущем, о размере пенсии?

—С переходом к рыночной системе хозяйствования в конце 80-х-начале 90-х годов система социальной защиты населения в России начала развиваться. Появились частные предприниматели, частные фирмы, единственной целью которых была прибыль. В условиях избытка рабочей силы, высвобождающейся с закрывающихся предприятий, наниматели предпочитают не оформлять трудовые отношения в соответствии с законодательством. Особо можно выделить категорию безработных, которые фактически не нуждаются в трудоустройстве, так как имеют доход от нелегальной занятости. Однако относить их к занятому населению не позволяет юридическое отсутствие трудовых отношений, а следовательно, и официальных доходов. Следует отметить, что многие из них готовы легализовать доход, так как от этого зависит право на пользование социальными пособиями и пенсией.

Важно отметить, что, с одной стороны, нелегальная занятость смягчает напряженность на рынке труда, а с другой стороны—длительное пребывание больших групп граждан, особенно молодого возраста, в области нерегулируемых нелегальных социально-трудовых отношений весьма опасно для общества. Эти граждане деградируют в профессиональном плане, им не оплачивают больничные листы, не производят, как я уже сказала, отчисления в Пенсионный фонд.

Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой много других негативных последствий.

Так, очень часто работодатели не выплачивают заработную плату в течение нескольких месяцев, а затем разрывают с работником трудовые отношения, так и оставляя работника ни с чем. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания. Однако далеко не всегда действующие работники организации или предприятия соглашаются дать показания в суде против собственного работодателя.

Бывают случаи, и их абсолютное большинство, когда работодатели предпочитают вообще не заключать с работником договора: ни гражданско-правового, ни трудового. Теоретически с таки-

ми грубыми и явными нарушениями трудового законодательства призвано бороться государство в лице его органов: прокуратуры, Рострудинспекции, судов. Но на практике это происходит очень редко.

Таким образом, проблема нелегальных трудовых зарплат в конвертах представляет для нашей страны колоссальную проблему.

Однако не все так безнадежно. Уже сейчас среди «прогрессивных» слоев российского бизнеса все громче раздаются голоса о необходимости легализовать трудовые отношения, покончить с зарплатами в конверте, тем самым вести цивилизованный бизнес.

—Надежда Алексеевна, я вижу у вас на столе памятку для тех, кто получает заработную плату в конвертах. Давайте озвучим ее читателям.

—Давайте. Итак, если вам безразлично ваше будущее, вы хотите получать полный пакет социальных гарантий, вам важен размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности, вы должны отстаивать свои права: обратиться в профсоюзную организацию, если такова имеется на предприятии, с заявлением о предоставлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав; обратиться в Пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счета; обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записей в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

Если работодатель не реагирует на ваши требования, вы можете сообщить в Управление труда и занятости Орловской области по тел. 8-4862-55-38-30, факс 8-4862-55-05-86; в налоговые органы по месту регистрации вашего предприятия или места жительства; в прокуратуру, телефон «горячей линии» 8-4862-40-56-57; в Государственную инспекцию по труду, тел. «горячей линии» 8-4862-43-52-53. Вам обязательно помогут.

Помните: «белая» заработная плата—это не только ваши настоящие и будущие социальные гарантии. Это настоящее ваших родственников пенсионного возраста, родителей, бабушек и дедушек. Может быть, это чья-то пенсия по потере кормильца.

Беседу вела
Галина ЕРМОЛОВА