**Вниманию работодателей и работников! Информация о порядке расследования и учета несчастных случаев.**

  В соответствии с действующим законодательством (статьи 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановление Минтруда России от 24 октября 2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.
   Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.
   При несчастных случаях работодатель обязан принять соответствующие меры по оказанию первой помощи и информированию о несчастном случае органы и организации в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ.
    Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в соответствии с требованиями статьи 229 ТК РФ. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.
   Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в соответствии с действующим законодательством по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.
      Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

* смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
* смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
* несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

    Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.
    **При выявлении сокрытого несчастного случая на основании жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) расследование такого несчастного случая осуществляется Государственной инспекцией труда в Орловской области независимо от срока давности несчастного случая.**  По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме, один экземпляр которого в трехдневный срок после его подписания и утверждения выдаетсяпострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу).
    Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются Государственной инспекцией труда в Орловской области, решения которой могут быть обжалованы в суд.

**Адрес Государственной инспекции труда в Орловской области:**
302035, г. Орел, ул. Октябрьская, 35. Контактные телефоны: 8 (4862) 43-52-53, 76-02-57.

**За консультациями по вопросам расследования несчастных случаев можно обращаться:**
Управление труда и занятости Орловской области по телефонам:  8 (4862) 55-30-82, 55-35-69;
Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по телефону 8 (4862) 54-81-81;
Администрация Краснозоренского района8 (48663) 2-13-48.