

Приложение 8 к постановлению  
администрации Краснозоренского  
района от 3 апреля 2014 г. № 103

ТИПОВЫЕ ФОРМЫ

разъяснений субъекту персональных данных юридических последствий отказа  
предоставить свои персональные данные в администрацию  
Краснозоренского района

I. Типовая форма разъяснения субъекту персональных данных юридических  
последствий отказа предоставить персональные данные при заключении  
трудового договора о прохождении муниципальной службы и замещении  
должности муниципальной службы в администрации Краснозоренского  
района

Настоящим администрация Краснозоренского района разъясняет  
субъекту персональных данных юридические последствия отказа предоставить  
свои персональные данные.

Гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении  
трудового договора предъявляет представителю нанимателя документы,  
перечень которых установлен статьей 65 Трудового кодекса Российской  
Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года  
№ 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного  
гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»,  
которые приобщаются к личному делу муниципального служащего. Таким  
образом, отказываясь от предоставления указанных документов, Вы  
нарушаете установленные Трудовым кодексом Российской Федерации  
правила заключения трудового договора, что исключает возможность  
заключения с Вами трудового договора.

Я, \_\_\_\_\_, ознакомлен(а)  
(фамилия, имя, отчество)

с юридическими последствиями отказа предоставить свои персональные  
данные.

\_\_\_\_\_ (указывается принятое субъектом персональных данных решение: отказываюсь предоставлять

\_\_\_\_\_ персональные данные или персональные данные будут предоставлены мной в такой-то срок)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

II. Типовая форма разъяснения субъекту персональных данных  
юридических последствий отказа предоставить персональные данные  
при приеме на работу в администрацию Краснозоренского района

Настоящим администрация Краснозоренского района разъясняет субъекту персональных данных юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника, сведения о документах, удостоверяющих личность работника.

Кроме этого при заключении трудового договора работник обязан представить работодателю документы, перечень которых установлен статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации. Таким образом, отказываясь от предоставления указанных документов, Вы нарушаете установленные Трудовым кодексом Российской Федерации правила заключения трудового договора, что исключает возможность возникновения трудовых отношений между Вами и администрацией Краснозоренского района.

Я, \_\_\_\_\_, ознакомлен(а)  
(фамилия, имя, отчество)

с юридическими последствиями отказа предоставить свои персональные данные.

\_\_\_\_\_ (указывается принятое субъектом персональных данных решение: отказываюсь предоставить

\_\_\_\_\_ персональные данные или персональные данные будут предоставлены мной в такой-то срок)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)