АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

НА РЫНКЕ ТРУДА РАЙОНА – СТАБИЛЬНОСТЬ

Одним из определяющих показателей социально-экономического развития района является уровень занятости населения. По данным районной службы занятости, численность экономически активного населения Краснозоренского района на данный момент составляет 2900 человек. О том, какие тенденции и процессы определяли ситуацию на рынке труда нашего района в 2016 году, мы попросили рассказать директора Краснозоренского центра занятости населения Татьяну Горелову.

– 1 %–таков средний уровень безработицы в нашем районе на начало текущего года. С учётом того, что данный показатель по сравнению с аналогичной датой прошлого года не изменился, можно говорить о стабильности на рынке труда. Косвенным образом о ней же свидетельствует и тот факт,что практически на неизменном уровне остаётся число официально зарегистрированных безработных: 35 человек–на начало 2016 года и 34–на конец.

– Говорят, у безработицы женское лицо. Так ли это?

– Давайте посмотрим динамику численности безработных. Если на начало 2016 года из общего числа безработных граждан 20–женщины, то на конец года их–18. В течение года безработными признано 15 женщин, в то время как мужчин–23. Из 39 человек, снятых с регистрационного учёта женщин,–17 человек, в том числе в связи с трудоустройством–11 и две прошли профессиональное обучение. Из 22 мужчин трудоустроились 7 и прошли профобучение три человека.

–А каков возраст у безработицы?

–Самое большое количество зарегистрированных в качестве безработных на начало текущего года–это граждане в возрасте 50 лет и старше–20 человек. Второй по величине показатель–8 человек–граждане 30-49 лет.

–С каким образовательным уровнем сложнее найти работу?

–Из общего числа безработных граждан по состоянию на 1 января текущего года 6 человек с высшим образованием, 24–со средним профессиональным, 4 имеют среднее общее образование. Для сравнения обратимся к аналогичной дате прошлого года. Из 35 человек высшее образование–у 5 граждан, среднее профессиональное–у 24, среднее общее–у 5, основное общее образование–1 безработный.

–По какой чаще всего причине человек оказывается на бирже труда?

–Среди наиболее распространённых причин:увольнение по собственному желанию–17 человек, в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата–8 человек.

— Как показывает действительность, длительность периода безработицы напрямую влияет не только на то, как быстро после его окончания человек входит в рабочий ритм, но и на желание работать вообще. Как долго краснозоренцам приходится искать работу?

– Средняя продолжительность безработицы составляет 5-6 месяцев. Наиболее частый период: от 1 до 4 месяцев–на начало текущего года его имеют 14 безработных. Минимальный и максимальный период–менее месяца и больше года– по два человека.

– Кстати, некоторый стереотип, что в службу занятости обращаются только те, кто потерял работу, например, по тому же сокращению,и для получения пособия по безработице, сегодня себя не изжил.А в действительности спектр гораздо шире.

–Служба занятости нашего дня– это современное государственное учреждение, решающее основную задачу: помочь найти подходящую работу каждому обратившемуся. И пособие – это лишь мера поддержки на период поиска новой работы. В Центр занятости может обратиться любой гражданин, имеющий желание и возможность работать. не обязательно потерявший работу в связи с сокращением. Например, если по имеющимся у соискателя опыту и специальности работу найти не удалось, он может пройти профессиональное обучение или повышение квалификации. В минувшем году профессиональную переподготовку прошли три человека.Школьникам в возрасте от 14 до 18, желающим подзаработать, можем предложить временное трудоустройство, как во время каникул, так и в течение учебного года в свободное от учебы время. Этой услугой воспользовалось 13 подростков. Более взрослое безработное население вовлекалось в участие в общественных работах–10 человек. Всего за содействием в поиске подходящей работы в минувшем году к нам обратилось 69 человек, в том числе: 18–занятые граждане.

–Успешному содействию трудоустройству обратившихся в службу занятости граждан способствует, наверное, сотрудничество с работодателями.

–Естественно, заявляя в службу занятости сведения о имеющихся вакансиях, работодатели тем самым не только упрощают собственные поиски работников соответствующей квалификации, но и уже ориентируют человека, ищущего работу, на конкретные рабочее место и условия. Так, в истекшем году было заявлено 57 вакансий от 4 работодателей, в том числе 5 квотируемых мест–для трудоустройства инвалидов. По направлению службы занятости трудоустроен 31 человек. На начало текущего года заявлено 7 вакансий, из которых 3–квотируемые рабочие места. Хотелось бы напомнить работодателям, что в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», они обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Далее. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. При приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

–А если работодатель не подаст оговорённые вами сведения или они окажутся не совсем точными?

–Непредставление сведений, а также представление их в неполном или искаженном виде, кодексом об административных правонарушениях в соответствии со ст. 19.7 предусмотрен административн штраф на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

–А может ли работодатель отказать в приёме на работу инвалиду?

–Этот момент также оговаривается в Административном кодексе РФ. А именно: нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости – согласно части 1 ст. 5.42. - отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

–Какова ситуация на рынке труда нашего района на сегодняшний день?

—На сегодняшний день на бирже труда зарегистрировано 33 человека, уровень безработицы-1,1%, потребность в работниках, заявленная работодателями в службе занятости, -12 рабочих мест.

Вопросы задавала Оксана ГАМОВА

ВОПРОС—ОТВЕТ

НА ЗАЯВИТЕЛЬНОЙ ОСНОВЕ

Хотелось бы знать, каким образом инвалиды обеспечиваются средствами технической реабилитации?

(Из обращения в редакцию)

Разъясняет заведующая филиалом по Краснозоренскому району КУ ОО «ОЦСЗН» Наталья Потапова:

–В соответствии с утвержденным федеральным порядком обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации осуществляется на основании заявления, которое гражданин, имеющий группу инвалидности, подает в орган социальной защиты населения по месту жительства.На основании заявлений осуществляется: первичная постановка инвалида на учет на обеспечение техническим средством реабилитации; выплата компенсации за самостоятельно приобретенное средство реабилитации;замена ранее выданного ТСР по истечении установленного срока пользования или по причине его неисправности и невозможности ремонта. Заявительный принцип распространяется в том числе на обеспечение инвалидов протезами и протезно-ортопедическими изделиями, срок пользования которыми составляет от 6 месяцев до 2-3 лет. Бесплатное изготовление протезов и протезно-ортопедических изделий (аппаратов, бандажей, корсетов, сложной ортопедической обуви) для обеспечения инвалидов осуществляют организации на основании заключеных с ними департаментом социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области контрактов.Всю интересующую информацию, в том числе об организациях, с которыми заключены контракты на изготовление протезов и протезно- ортопедических изделий, можно получить: в филиале социальной защиты по Краснозоренскому району, в областном центре социальной защиты населения по телефону 8 (4862) 76-28-03; в департаменте социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области по телефонам 8 (4862) 42-37-38 и 42-35-68.

Записала Оксана ГАМОВА

ТЕМА

ВМЕСТО ДЕКЛАРАЦИИ – ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЛАН

Росреестр по Орловской области информирует, что с 1 января 2017 года зарегистрировать права на строения, расположенные на землях дачного или садового товарищества, можно будет только при наличии технического плана.

Ранее оформление садового домика происходило по декларации, которую заполняли владельцы недвижимости собственноручно.

Теперь вместо декларации об объекте понадобится технический план здания, что позволит избежать указания неверных сведений об объекте недвижимости.

Для его изготовления необходимо обратиться к кадастровому инженеру, который проведет обмеры постройки, определит его точные координаты с привязкой объекта к земельному участку и составит технический план.

Напомним, что с 1 декабря 2016 года все кадастровые инженеры обязаны состоять в одной из саморегулируемых организаций (СРО), которые контролируют их профессиональную деятельность.

Правильно выбрать кадастрового инженера и узнать подробную информацию о действующих на территории Орловской области кадастровых инженерах можно с помощью портала Росреестра.

Евгений Дьяченко,
государственный регистратор

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ДЕТЯМ НА ЛЕЧЕНИЕ

15 февраля, в Международный день онкобольного ребенка, на территории нашего района проводилась благотворительная акция по сбору средств для лечения детей, страдающих онкологическими заболеваниями.

Краснозоренское отделение партии «Единая Россия» благодарит коллективы Верхнелюбовшенской,Малиновской,Медвеженской, Оревской,Покровской, Протасовской,Труновской школ, работников Верхнелюбовшенского, Россошенского №1 и Краснозоренского детских садов, коллективы детской спортивной школы, районной больницы, отдела образования и районной администрации.

Собранные деньги, 34350 рублей, пойдут на благое дело—оказание адресной помощи больным детям нашего региона.

Вера Трубицына